



CONSILIUL JUDEȚEAN OLT  
BIBLIOTECA JUDEȚEANĂ OLT "ION MINULESCU"

Str. A.I.Cuza, Nr. 3B, Slatina, Jud. Olt

Tel./Fax: 0349/802177, 0349/407517

bibliotecaolt@yahoo.com

CUI 4394587

Nr. 816/29.09.2017

LISTA FUNCȚIILOR  
DIN BIBLIOTECA JUDEȚEANĂ OLT „ION MINULESCU”  
la 30 septembrie 2017

**FUNCȚII DE CONDUCERE**

Nr. crt.	Funcția de bază	Salariul de bază/ lei
1	manager (director), grad II nivel studii S	5462
2	sef serviciu grad II, nivel studii S	4580
3	sef birou grad II, nivel studii S	4405
4	sef birou grad II, nivel studii S (viză CFP)	5321

**FUNCȚII DE EXECUȚIE**

Nr. Crt.	Funcția de bază	Salariul de bază/lei
1	bibliotecar grad IA, nivel studii S, gradație 5	3523
2	bibliotecar grad IA, nivel studii S, gradație 4	3419
3	bibliotecar grad IA, nivel studii S, gradație 3	3316
4	bibliotecar grad I, nivel studii S, gradație 3	1997
5	bibliotecar grad I, nivel studii S, gradație 2	1926
6	bibliotecar grad II, nivel studii S, gradație 0	1555
7	bibliotecar grad I, nivel studii SSD, gradație 5	2643
8	redactor grad IA, nivel studii S, gradație 3	3316

9	bibliograf grad II, nivel studii S, gradație 5	1847
10	economist specialist IA, nivel studii S, gradație 5	3725
11	informatician gradul I, nivel studii SSD, gradație 4	2650
12	administrator I, nivel studii M, gradație 5	2365
13	sofer I, nivel studii M, gradație 5	1691
14	ingrijitor, nivel studii M, gradație 5	1553

**La nivelul Bibliotecii Județene Olt, "Ion Minulescu" se acordă următoarele sporuri, compensații, adaosuri, prime, premii, precum și alte drepturi:**

- personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, are suma compensatorie inclusă în salariu de bază;
- în conformitate cu art. 26 din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, modificată prin OUG nr. 63/2017, la nivelul Bibliotecii Județene Olt se pot acorda lunar premii de excelență pentru personalul care a participat direct la obținerea unor rezultate deosebite, în limita a 5% din cheltuielile cu salariile de bază, sub condiția încadrării în fondurile aprobate prin buget. Premiile de excelență individuale lunare nu pot depăși, anual, două salarii de bază minim brute pe țară garantate în plată și se stabilesc de către ordonatorii de credite în limita sumelor aprobate în buget cu această destinație, în condițiile legii, cu consultarea organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, cu consultarea reprezentanților salariaților, acolo unde nu sunt constituite astfel de organizații sindicale.
- în conformitate cu art. 21 din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, modificată prin OUG nr. 63/2017, în cazul în care compensarea prin ore libere plătite pentru munca suplimentară prestată peste programul normal de lucru, precum și munca prestată în zilele de sărbători legale, nu este posibilă în următoarele 60 de zile calendaristice după efectuarea acesteia, munca suplimentară prestată peste programul normal de lucru va fi plătită în luna următoare cu un spor de 75% din salariul de bază, corespunzător orelor suplimentare efectuate. În cazul în care compensarea prin ore libere plătite

nu este posibilă în termenul prevăzut la art. 21 alin. (1), munca suplimentară prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, va fi plătită în luna următoare cu un spor de 100% din salariul de bază, corespunzător orelor suplimentare efectuate

DIRECTOR,  
*Cârstea Florian*



Șef Birou,  
Resurse umane, contabilitate,  
informatizare, Biblionet și administrativ  
*ec. Cristea Mărgărita*

Întocmit,  
*ec. Mareș Lăcrămioara*