

BIBLIOTECA JUDETEANA OLT "Ion Minulescu"
CUI : 4394587

LISTA FUNCTIILOR din BIBLIOTECA JUDETEANA OLT
31.01.2019

lei

Nr. Crt.	FUNCTII DE CONDUCERE Funcția de baza	Salariul de baza	Majorare viza CFP10% L153/2017	Spor conditii grele de munca 10% HG 360/2018	Salariul de baza BRUT
1	manager (director), grad II nivel studii S	6827		683	7510
2	sef serviciu grad II , nivel studii S	5776		573	6349
3	sef birou grad II , nivel studii S	5592		551	6143
4	sef birou grad II, nivel studii S	5850	585	585	7020

Nr. Crt.	FUNCTII DE EXECUȚIE Funcția de baza	Salariul de baza	Spor conditii grele de munca 10% HG360/2018	Spor pentru conditii periculoase sau vatamatoare HG569/2017	Spor incadrare persoane cu handicap HG 751/2018	Salariul de baza BRUT
1	bibliotecar grad IA , nivel studii S ,gradatie5	4750	440			5190
2	bibliotecar grad IA , nivel studii S ,gradatie5 (beneficiar prevederile art. 26 Legea 48/2006)	4842	453		679	5974
3	bibliotecar grad IA, nivel studii S, gradatie 4	4617	427			5044
4	bibliotecar grad IA , nivel studii S ,gradatie3	4486	415			4901
5	bibliotecar grad IA , nivel studii S , gradatie 3 (beneficiar prev art. 26 - Legea 448/2006)	4573	426		639	5638
6	bibliotecar grad IA , nivel studii S ,gradatie2	4273	395			4668
7	bibliotecar grad I, nivel studii S ,gradatie4	3473	287			3760
8	bibliotecar grad I, nivel studii S,gradatie 3	3184	253			3437
9	bibliotecar grad II , nivel studii S,gradatie 3	2965	231			3196
10	bibliotecar debutant , nivel studii S ,gradatie 0	3239	300			3539
11	bibliotecar grad I,SSD, gr. 5	3751	330			4081
12	redactor grad IA, nivel studii S,gr.3	4486	415			4901
13	bibliograf grad I, nivel studii S, gradatie 5	3560	294			3854
14	economist specialist IA , nivel studii S, gr 5	4912		466		5378
15	informatician gradul I , nivel studii SSD gr 5	3820		340		4160
16	administrator I, nivel studii M, gradatia 5	3385		296		3681
17	sofer I, nivel studii M, gr. 5	2784		211		2995
18	ingrijitor, nivel studii M.,gr. 5	2375		194		2569

La nivelul Bibliotecii Județene Olt, "Ion Minulescu" se acordă sporuri:

- în conformitate cu prevederile art. 15 din Legea cadru nr.153/2017 modificată și completată privind salarizarea personalului plătit din fondurile publice, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%;
- în conformitate cu prevederile art. 24 din Legea cadru nr.153/2017 modificată și completată privind salarizarea personalului plătit din fondurile publice, limita maximă a sporurilor, compensațiilor, indemnizațiilor, adaosurilor, majorărilor, primelor, premiilor și a altor elemente ale venitului salarial specific fiecărui domeniu de activitate este prevăzută în prezenta lege și în anexa III- Capitolul VI Reglementări specifice personalului din cultură și anexa VIII din administrația locală.
- în conformitate cu prevederile art.25, (1) din Legea cadru nr.153/2017 modificată și completată privind salarizarea personalului plătit din fondurile publice suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare, după caz.
 - în conformitate cu art. 38 alin (4) din Legea - cadru nr. 153/2017 modificată și completată privind salarizarea personalului plătit din fondurile publice, se va beneficia de o creștere a salariilor de bază, fiecare creștere reprezentând 1/4 din diferența dintre salariul de bază, prevăzut de lege pentru anul 2022 și cel din luna decembrie 2018.
 - în conformitate cu art. 26 (4), (5) din Legea - cadru nr. 153/2017 modificată și completată privind salarizarea personalului plătit din fondurile publice, se va beneficia de o indemnizație de vacanță, la nivelul unui salariu de bază minim brut pe țară garantat în plată și se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în cursul anului calendaristic
 - în conformitate cu art. 1, OUG nr.107/2018 privind modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene și art. 36 alin. (1) OUG nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscale- bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, se va beneficia de vouchere de vacanță în cuantă de 1450 lei pentru un salariat
 - în conformitate cu art. 18 din Legea - cadru nr. 153/2017 modificată și completată privind salarizarea personalului plătit din fondurile publice, se va beneficia de o indemnizație de hrană la nivelul anual a două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, cu încadrarea în prevederile art. 25 alin. (1).
- în conformitate cu prevederile HG nr. 360 /2018- Regulamentul cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, al mărimii concrete a sporurilor pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestora pentru familia ocupațională de funcții bugetare „Cultură” se acordă un spor de 10% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare;
- în conformitate cu prevederile HG 569/2017 Regulamentul cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, al mărimii concrete a sporurilor pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestora pentru familia ocupațională de funcții bugetare “Administrație” se acordă un spor de 10% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare;
- în conformitate cu prevederile Hotărârii nr. 751/2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare;

