

**LISTA FUNCTIILOR din BIBLIOTECA JUDETEANA OLT  
30.09.2018**

**FUNCTII DE CONDUCERE**

lei

Nr. Crt.	Funcția de baza	Salariul de baza	Spor viza CFP 10% L153/2017	Spor conditii grele de munca 10% HG 360/2018	Salariul de baza BRUT
1	manager (director), grad II nivel studii S	6827		683	7510
2	sef serviciu grad II , nivel studii S	5725		573	6298
3	sef birou grad II , nivel studii S	5506		551	6057
4	sef birou grad II, nivel studii S	5850	585	585	7020

**FUNCTII DE EXECUȚIE**

lei

Nr. Crt.	Funcția de baza	Salariul de baza	Spor conditii grele de munca 10% HG 360/2018	Spor pentru conditii periculoase sau vatamatoare HG569/2017	Salariul de baza BRUT
1	bibliotecar grad IA , nivel studii S , gradatie 5	4404	440		4844
2	bibliotecar grad IA , nivel studii S , gradatie 5 (beneficiar prevederile art. 26 Legea 448/2006	4527	453		4980
3	bibliotecar grad IA, nivel studii S, gradatie 4	4274	427		4701
4	bibliotecar grad IA , nivel studii S , gradatie 3	4145	415		4560
5	bibliotecar grad IA , nivel studii S , gradatie 3 (beneficiar prevederile art. 26 - Legea nr.448/2006)	4261	426		4687
6	bibliotecar grad I, nivel studii S , gradatie 4	2871	287		3158
7	bibliotecar grad I, nivel studii S , gradatie 3	2528	253		2781
8	bibliotecar grad I, nivel studii S, gradatie 2	2408	241		2649
9	bibliotecar grad II , nivel studii S, gradatie 3	2305	231		2536
10	bibliotecar grad I , nivel studii SSD, gradatie 5	3304	330		3634
11	redactor grad IA, nivel studii S, gradatie 3	4145	415		4560
12	bibliograf grad I, nivel studii S, gradatie 5	2943	294		3237
13	economist specialist IA , nivel studii S, gr 5	4656		466	5122
14	informatician gradul I , nivel studii SSD gr 5	3396		340	3736
15	administrator I, nivel studii M, gradatia 5	2956		296	3252
16	sofer I, nivel studii M, gradatia 5	2114		211	2325
17	ingrijitor, nivel studii M , gradatie 5	1941		194	2135

## **La nivelul Bibliotecii Județene Olt, "Ion Minulescu" se acordă sporuri:**

- în conformitate cu prevederile art. 15 din Legea cadru nr.153/2017 modificată și completată privind salarizarea personalului plătit din fondurile publice, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%;
- în conformitate cu prevederile art. 24 din Legea cadru nr.153/2017 modificată și completată privind salarizarea personalului plătit din fondurile publice, limita maximă a sporurilor, compensațiilor, indemnizațiilor, adaosurilor, majorărilor, primelor, premiilor și a altor elemente ale venitului salarial specific fiecărui domeniu de activitate este prevăzută în prezenta lege și în anexa III- Capitolul VI Reglementări specifice personalului din cultură și anexa VIII din administrația locală.
- în conformitate cu prevederile art.25, (1) din Legea cadru nr.153/2017 modificată și completată privind salarizarea personalului plătit din fondurile publice suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare, după caz.
- în conformitate cu prevederile HG nr. 360 /2018- Regulamentul cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, al mărimii concrete a sporurilor pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestora pentru familia ocupațională de funcții bugetare „Cultură” ;
- în conformitate cu prevederile HG 569/2017 Regulamentul cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, al mărimii concrete a sporurilor pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestora pentru familia ocupațională de funcții bugetare “Administrație”;

## **La nivelul Bibliotecii Județene Olt, "Ion Minulescu" se pot acorda compensații, adaosuri, prime, premii, precum și alte drepturi:**

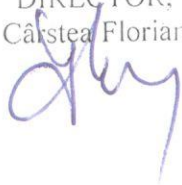
- în conformitate cu art. 38 alin (4) din Legea - cadru nr. 153/2017 modificată și completată privind salarizarea personalului plătit din fondurile publice, se va beneficia de o creștere a salariilor de bază, fiecare creștere reprezentând 1/4 din diferența dintre salariul de bază, prevăzut de lege pentru anul 2022 și cel din luna decembrie 2018.
- în conformitate cu art. 26 din Legea - cadru nr. 153/2017 modificată și completată privind salarizarea personalului plătit din fondurile publice, la nivelul Bibliotecii Județene Olt se pot acorda lunar premii de excelență pentru personalul care a participat direct la obținerea unor rezultate deosebite, în limita a 5% din cheltuielile cu salariile de bază, sub condiția încadrării în fondurile aprobate prin buget. Premiile de excelență individuale lunare nu pot depăși, anual, două salarii de bază minim brute pe țară garantate în plată și se stabilesc de către ordonatorii de credite în limita sumelor aprobate în buget cu această destinație, în condițiile legii, cu consultarea organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, cu consultarea reprezentanților salariaților, acolo unde nu sunt constituite astfel de organizații sindicale.
- în conformitate cu art. 26 (4), (5) din Legea - cadru nr. 153/2017 modificată și completată privind salarizarea personalului plătit din fondurile publice, se va beneficia de o indemnizație de vacanță, la nivelul unui salariu de baza minim brut pe tara garantat in plata si se acorda proportional cu timpul efectiv lucrat in cursul anului calendaristic
- în conformitate cu art. 21 din Legea - cadru nr. 153/2017, modificata si completata ulterior, în cazul în care compensarea prin ore libere plătite pentru munca suplimentară prestată peste programul normal de lucru, precum și munca prestată în zilele de sărbători legale, nu este posibilă în următoarele 60 de zile calendaristice după efectuarea acesteia, munca suplimentară prestată peste programul normal de lucru va fi plătită în luna următoare cu un spor de 75% din salariul de bază, corespunzător orelor suplimentare efectuate. În cazul în care compensarea prin ore libere plătite nu este posibilă în termenul prevăzut la art. 21 alin. (1), munca suplimentară prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se



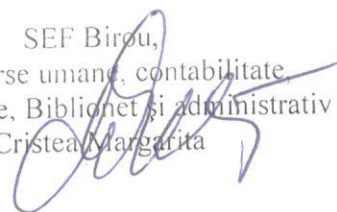
lucrează, va fi plătită în luna următoare cu un spor de 100% din salariul de bază, corespunzător orelor suplimentare efectuate

- în conformitate cu art. 18 din Legea - cadru nr. 153/2017 modificată și completată privind salarizarea personalului plătit din fondurile publice, se va beneficia de o indemnizație de hrană la nivelul anual a două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, cu încadrarea în prevederile art. 25 alin. (1).

DIRECTOR,  
Cârstea Florian



SEF Birou,  
Resurse umane, contabilitate,  
informatizare, Bibliotecă și administrativ  
ec. Cristea Margareta



Intocmit,  
ec. Mares Lacramioara

