

LISTA FUNCTIILOR din BIBLIOTECA JUDETEANA OLT
01.06.2024

- lei -

Nr. Crt.	FUNCTII DE CONDUCERE Funcția de baza	Salariul de baza	Majorare viza CFP10% L153/2017	Spor conditii grele de munca 10% HG 360/2018	Salariul de baza BRUT
1	manager (director), grad II nivel studii S	8300		683	8983
2	sef serviciu grad II , nivel studii S	6524		573	7097
3	sef serviciu grad II , nivel studii S	6524	653	585	7762

Nr. Crt.	FUNCTII DE EXECUȚIE Funcția de baza	Salariul de baza	Spor conditii grele de munca 10% HG360/2018	Spor pt conditii periculoase sau vatamatoare HG569/2017	Spor incadrare persoane cu handicapHG 751/2018	Salariul de baza BRUT
1	bibliotecar grad IA , nivel studii S, gradatie 5	6368	440			6808
2	bibliotecar grad IA , nivel studii S, gradatie 5	6366	427			6793
3	bibliotecar grad IA , nivel studii S, gradatie 5 (beneficiar prevederile art. 26 Legea 48/2006)	6368	453		679	7500
4	bibliotecar grad IA , nivel studii S, gradatie 5	6354	287			6641
5	bibliotecar grad IA , nivel studii S, gradatie 4	6199	415			6614
6	bibliotecar grad IA , nivel studii S, gradatie 4 (beneficiar prev art. 26 - Legea 448/2006)	6213	426		639	7278
7	bibliotecar grad IA , nivel studii S, gradatie 3	6048	395			6443
8	bibliotecar grad I , nivel studii S, gradatie 5	5954	330			6284
9	bibliotecar grad I , nivel studii S, gradatie 4	5808	231		445	6484

10	bibliotecar grad I , nivel studii S, gradatie 3	5667	475			6142
11	bibliotecar treaptă II , nivel studii M, gradatie 1	4422	375			4797
12	redactor grad IA, nivel studii S, gradatie 4	6199	415			6614
13	bibliograf grad IA, nivel studii S, gradatie 5	6368	294			6662
14	economist specialist IA , nivel studii S, gradatie 5	6253		466		6719
15	informatician gradul I , nivel studii SSD, gradatie 5	5602		340		5942
16	administrator I, nivel studii M, gradatia 5	5140		296		5436
17	sofer I, nivel studii M, gradatie 5	5276		211		5487
18	ingrijitor, nivel studii M, gradatie 3	3848	322			4170

La nivelul Bibliotecii Județene Olt, "Ion Minulescu" se acordă sporuri:

- în conformitate cu prevederile art. 15 din Legea cadru nr.153/2017 modificată și completată privind salarizarea personalului plătit din fondurile publice, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%;

- în conformitate cu prevederile art. 24 din Legea cadru nr.153/2017 modificată și completată privind salarizarea personalului plătit din fondurile publice, limita maximă a sporurilor, compensațiilor, indemnizațiilor, adaosurilor, majorărilor, primelor, premiilor și a altor elemente ale venitului salarial specific fiecărui domeniu de activitate este prevăzută în prezenta lege și în anexa III- Capitolul VI Reglementări specifice personalului din cultură și anexa VIII din administrația locală.

- în conformitate cu prevederile art.25, (1) din Legea cadru nr.153/2017 modificată și completată privind salarizarea personalului plătit din fondurile publice suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare, după caz.

- în conformitate cu prevederile Ordonanță de urgență nr. 115 din 14 decembrie 2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene

Articolul I (1) Prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 1 ianuarie 2024, cuantumului brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice potrivit prevederilor legale în vigoare se majorează cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.

Articolul II Începând cu data de 1 ianuarie 2024, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2023, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

- valoarea indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2023.
- în conformitate cu prevederile HG nr. 360 /2018- Regulamentul cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, al mărimii concrete a sporurilor pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestora pentru familia ocupațională de funcții bugetare „Cultură” se acorda un spor de 10% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare;
- în conformitate cu prevederile HG 569/2017 Regulamentul cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, al mărimii concrete a sporurilor pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestora pentru familia ocupațională de funcții bugetare “Administrație” se acorda un spor de 10% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare;
- în conformitate cu prevederile Hotărârii nr. 751/2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază - de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare, se acordă acest spor personalului instituției care se încadrează în persoane cu handicap;
- în conformitate cu prevederilor art.1 alin.(1), alin.(2) și alin.(2^4) din OUG nr.8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare, personalul instituției beneficiază de vouchere de vacanță în cuantum de 1600 lei pentru un salariat.

DIRECTOR,
Dumitrescu Florian